

收文編號：1060001625

議案編號：1060308071000600

立法院議案關係文書 (中華民國41年9月起編號)
中華民國106年3月15日印發

院總第 887 號 政府提案第 15700 號之 99

案由：僑務委員會函，為 106 年度中央政府總預算決議，凍結「僑民及僑團聯繫服務與接待」項下「舉辦僑社工作研討會及邀訪活動」200 萬元，檢送書面報告，請查照案。

僑務委員會函

受文者：立法院

發文日期：中華民國 106 年 3 月 7 日

發文字號：僑主歲字第 1060800047 號

速別：速件

密等及解密條件或保密期限：普通

附件：書面報告

主旨：檢送大院第 9 屆第 2 會期審議 106 年度中央政府總預算案僑務委員會主管部分決議第(六)項有關「第 3 目『僑民及僑團聯繫服務與接待』項下『舉辦僑社工作研討會及邀訪活動』預算編列 1,159 萬 5 千元中，凍結 200 萬元，俟向立法院外交及國防委員會提出書面報告並經同意後，始得動支」決議案書面報告，敬請鑒察。

說明：依據大院 106 年度中央政府總預算案審查總報告（修正本）辦理。

正本：立法院

副本：

立法院審議 106 年度中央政府總預算案僑務委員會主管部分決議第(六)項有關「舉辦僑社工作研討會及邀訪活動」預算凍結 200 萬元，俟僑務委員會向立法院外交及國防委員會提出書面報告並經同意後，始得動支乙案

壹、大院決議

依據立法院第 9 屆第 2 會期審查 106 年度中央政府總預算案僑務委員會主管收支部分，有關第 3 目「僑民及僑團聯繫服務與接待」項下「舉辦僑社工作研討會及邀訪活動」第 2 點「舉辦僑社工作研討會，遴選各地僑團重要幹部返國參加，以培養僑社傳承人才」及第 3 點「遴選各地僑界新生代優秀專業青年返國研習，並鼓勵其參與僑團活動及投身僑社公共事務，培養僑社新血」之說明不足，請本會就海外青年僑胞培養、組織工作之具體規劃，以及僑社僑團之世代傳承提出具體計畫之書面報告，始得動支。

貳、培育青年投入僑社之重要性與迫切性

僑務聯繫工作的基礎在於僑胞與我國各層面間的關聯性，現階段大部分之僑團成員係第一代移民，與我國有直接且強烈的地緣及情感上之關聯，但隨著僑胞移民數量遞減及移居海外時間增長等因素，僑社資深幹部日漸退出，海外僑團逐漸面臨傳承經營困境。

為因應此困境，本會爰將培育有志投入僑社之青年列為長遠的工作方向，其重要性在於(1)僑界青年漸次在海外各主流領域嶄露頭角，藉助他們的專業及語言能力有助於我在海外推動民間運動動能，如宣傳臺灣文化及特色或為我在國際發聲，(2)僑社活動可加強第二、三代青年間連繫，進而組織青年社團或現有僑團青年部，(3)最終提升海外青年與僑界及我國的聯結。

參、105 年執行情形

為促進僑社永續經營，本會常態及定期舉辦北美、亞太、歐非及中南美等地區「僑社工作研討會」及「海外僑商青年參訪團」，增進各地區僑社負責人暨中高階幹部及海外青商對我當前國家政策及國內政經文化現況之瞭解，並促進僑社幹部間橫向交流聯繫，上述活動代表遴選方面，特別遴選具發展潛力之僑青返臺研習，培養傳承人才。

另責成駐外僑務人員加強配合辦理海外青年聯繫服務工作，並定期追蹤辦理情形。駐外人員積極以彈性、循序漸進之方式協助輔導，提升海外青年參與意願，進行僑團年輕化，並追蹤參與本會活動之海外青年返國後參與僑社活動，以和僑界形成系統性連結；經彙整 105 年 1 月至 8 月各地區報會數據資料，僑團舉辦符合青年需求之活動場次共計有 280 場，青年參與人次約 4 萬人。

肆、106 年預算編列情形及推動措施

本年協輔僑團規劃符合海外青年參與需求之活動，細項及經費說明如(1)協輔海外青年參與主流社會拓展公眾外交，拜訪當地主流官員（市議員或國會議員等）編列業務費 1,050 千元，獎補助費 950 千元；(2)協輔海外青年僑團辦理座談聯誼會、獎助優秀第二、三代海外青年，提供就學、就業、實習及活動資源，編列獎補助費 1,500 千元；(3)安排我政府機關派員就國內重要政策與海外青年舉行互動座談會編列業務費 1,703 千元，補助費 957 千元。並積極輔導成立海外青年網路社群僑團，落實總統強調培養僑界年輕世代之政策。

為吸引更多華裔青年投入僑務服務與僑社活動，同時著重培育僑社新生代及新僑與傳統僑社之和諧團結，加強彼此之連結，以促進僑社之世代傳承及永續發展，本年推動措施如下：

- (一)培植青年幹部：僑居海外的臺灣留學生熟悉我國政經社會文化背景，且因留學關係亦對於留學地點之政經社文背景有一定程度之瞭解。因此若輔導其與僑胞第二、三代子弟共組青年社團，建立整合平臺，互通訊息。透過同具青年身分背景，經常性在校園或社團舉辦活動，或於各種節日或假日舉行有關年輕人的活動，以吸引僑胞第二、三代子弟參與，必能增進其對臺灣認同及支持。目前本會在海外社團爭取臺灣留學生之運作模式，例如美國臺裔學生協會（ITASA）以及臺美專業青年協會（TAP）等，在學青年加入 ITASA 組織，畢業後之青壯年則加入 TAP 組織，以循序漸進方式培養青年幹部，結合各方資源以彈性、循序漸進之方式培植各僑區之青年領袖。
- (二)鼓勵曾參與本會邀訪活動青年返國後持續聯繫，辦理重聚聯誼：為厚植海外支持政府之新生力量，本會自 89 年起舉辦海外專業青年研習會、訪問團等活動，迄已邀請 6 百多位專業青年回臺了解政經環境及現況，擬規劃於海外辦理重聚聯誼活動，邀請 6 百多位學員參加，並由其中選出各地區召集人 1-2 位，志願負責後續聯繫事宜，或規劃輔導成立僑團，除增進彼此情誼並凝聚友我力量。
- (三)辦理海外專業青年邀訪活動：由於海外第二、三代青年與臺灣直接聯繫之機會有限，相關資訊多係間接取得，效果有限，較不易建立紮實的認同感，爰建立及強化海外青年與我的聯繫互動網絡，為提升渠等對臺灣之認識，進而支持政府及僑務活動之良佳管道，日後在邀訪對象之遴選上，提高青年參加之比例。
- (四)精進青年返國研習活動內涵：為增進青年對國內政經及國際情勢之瞭解，本會規劃辦理有多項專業青年返國研習活動，為使學員實地接觸臺灣，另將規劃安排主題式研習課程，就學員專業背景規劃主題，研習內容除課堂學習外，將規劃帶領學員走出戶外，進行實地走訪政府單位與民間文化、經濟及社會各種觀摩交流及實際操作，加深學員認知的

親身體驗。

(五)僑務榮譽職人員之遴聘增加青年比例：為利推展僑務工作，本會由僑界優秀人士中遴選僑務委員、僑務諮詢委員、僑務顧問及僑務促進委員等僑務榮譽職人員，惟其遴聘標準多以其對僑社貢獻及有特殊成就為主，絕大多數華裔青年由於人生及僑社歷練不足尚無法獲聘。鑒於獲聘擔任僑務榮譽職有助於鼓勵參與僑社事務之效益，目前初階僑務榮譽職（僑務促進委員）已引進第二、三代具發展潛力之僑界青年加入，以建立新世代對臺灣的支持與認同及對僑社事務之參與意願。

伍、預期效益評估與分析

本會將持續推動「加強海外青年聯繫服務計畫」，責成駐外僑務人員據以辦理青年活動，本年度北美、中南美、歐洲、亞太及大洋洲等各地區至少輔導辦理 1~2 場活動為原則，青年參與人數應達百分之 60 以上，除可讓青年有參與感及使命感，並期激發創意，提供僑務未來工作推展之建言，以達促進橫向聯繫，凝聚青年對我向心，相關青年組織及社群成立之活動成果亦請駐外人員每半年報會一次。

另將廣續邀請世界各國僑社幹部及海外青年來臺參訪、研習及實習等實際來臺體驗服務等措施，以增進其對我國政經、文化、人文、風土、民情之瞭解，深化其對臺灣這片土地之認同，同時善用海外青年具備流利的外語能力及融合僑居地生活之優勢，連結僑界資源，培養海外青年領袖人才，藉以增進僑社與僑居國社會間之聯結，協助推展公眾外交。

陸、結語

為落實蔡總統對於僑界「培養年輕世代」及「成為臺灣民間外交大使」之期勉，本會以活動導向，期能透過對話與交流，有效增進海外青年對我政治、經濟、兩岸、文化及僑務等事務之接觸與瞭解以及認同，培育公眾外交人才，並強化其於僑居國之影響力，同時鼓勵僑青踴躍參與僑社活動，藉由世代間經驗傳承注入僑社幹部新血，以促進僑社世代交替，厚實海外友我力量，永續推展僑務工作，盼 大院持續給予指導及全力支持。