

收文編號：1090001778

議案編號：1090309071006400

立法院議案關係文書 (中華民國41年9月起編號)
中華民國109年5月13日印發

院總第 887 號 政府提案第 16920 號之 682

案由：中央研究院函，為 109 年度中央政府總預算決議，檢送研究所所長及研究中心主任候選人推薦徵詢機制書面報告，請查照案。

中央研究院函

受文者：立法院

發文日期：中華民國 109 年 2 月 17 日

發文字號：主計字第 1090501411D 號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨,附件一

主旨：檢送 109 年度中央政府總預算審查大院通過決議第十九項，請本院檢討研究所所長及研究中心主任候選人推薦徵詢機制之書面報告 1 份，敬請查照。

說明：

- 一、依據中華民國 109 年度中央政府總預算案審查總報告（修正本）決議辦理。
- 二、本案聯絡人：學術及儀器事務處鄧詠之，電話：(02) 27899932。

正本：立法院

副本：立法院教育及文化委員會、立法委員吳思瑤國會辦公室、立法委員高金素梅國會辦公室、立法委員張廖萬堅國會辦公室、立法委員許智傑國會辦公室、立法委員黃國書國會辦公室、立法委員鍾佳濱國會辦公室、立法委員蘇巧慧國會辦公室、立法委員林奕華國會辦公室、本院秘書長室—國會、本院主計室、本院學術及儀器事務處（均含附件）

有關 大院審查本院單位預算通過決議第十九項「中央研究院各研究所所長、研究中心主任須為特聘研究員或專任研究員，以各研究所、研究中心之人才濟濟，原應不假外求，然而無論是數理科學組、生命科學組，還是人文社會科學組，近年相繼發生人選難產、長期代理的情事，其成因為候選人推薦徵詢機制運作失靈，抑或相關領域學門已有人才培育斷層，實值探討。有鑑於此，應當機立斷，祭出解決方案。爰請中央研究院於 1 個月內提出書面報告，送交立法院教育及文化委員會。」本院說明如下：

- 一、 本院為遴選各研究所所長、研究中心主任，於本院研究所組織規程第 3 條及本院研究中心組織規程第 7 條訂定其遴選機制，以利遴選作業進行。該機制係由院長委請各研究所、研究中心學術諮詢委員會或特派之聘任小組推薦 2 至 4 位候選人，再由院長徵詢所中助研究員、副研究員、研究員及特聘研究員之意見後（研究中心則有實際需要才徵詢）聘任之。
- 二、 前述學術諮詢委員會或聘任小組主要任務為推薦候選人選予本院院長，候選人之產生方式包括委員會委員推薦、公開徵求或請各界推薦等，並由委員會進一步審查、安排演講、面談等事宜後始得決定 2-4 名候選人入選。因此，遴選作業需一段時間進行，人才的延攬亦非一蹴可幾，現又面臨國際間人才激烈競逐、我國薪資待遇較鄰近國家或歐美低，另本院為提昇國際競爭力，積極延攬國際傑出學者來院擔任本院研究所所長或研究中心主任，以領導各研究單位之學術研究，種種原因致使偶有暫時代理之情事。
- 三、 本院深知各研究單位的領導者，與帶動該單位之學術發展密切相關，近年更是努力積極從院外延攬或從院內現有研究人員中拔擢，因此代理情事改善許多。以 106 年 1 月的各單位所長/主任任職情形為例，31 個研究單位中有 8 個研究單位的主管為代理，至 108 年 12 月 32 個研究單位，下修為 5 個單位（含 108 年 9 月 17 日成立之生醫轉譯研究中心），這段期間前述 8 個研究單位均順利徵得所長/主任，且成功延攬美國加州大學舊金山市分校皮膚醫學系教授郭沛

恩先生、美國國家衛生研究院資深研究員李奇鴻先生及加拿大阿爾伯塔大學教授 Dr. Todd L. Lowary(呂桐睿)來院，分別接任生物醫學科學研究所、細胞與個體生物學研究所及生物化學研究所的所長，成效卓著，由此可見本院十分積極努力地處理代理情形。至目前仍為代理主管的 5 個研究單位(數學所、化學所、環變中心、分生所、生醫轉譯研究中心)，均在進行所長/主任遴選作業中，本院將加快相關作業時程，以儘早選出各單位領導者。

- 四、延攬人才需長時間的佈局與規劃，本院除持續主動積極延攬優秀人才、提供合理薪資、給予足夠的研究經費支援以及各項安家配套措施(如員工宿舍、搬遷費)外，關於各研究單位之所長/主任遴選作業未來亦將更提早規劃及作業，期能無縫接軌，順利推動本院學術發展。

立法院第 10 屆第 1 會期第 13 次會議議案關係文書