

立法院議案關係文書 (中華民國41年9月起編號)
中華民國110年4月21日印發

院總第 445 號 委員提案第 26338 號

案由：本院委員周春米、何志偉等 20 人，為使職務評定評核能確實執行，以落實覈實評核之精神，爰提出「法官法第七十四條」條文修正草案。是否有當？敬請公決。

說明：

- 一、我國法官法於一百零一年七月六日公布施行後，法官已不適用公務人員考績法考核規定，而以職務評定予以評核其年度表現。惟職務評定結果，法官法第七十四條僅有評定為「良好」晉級之規定，司法院及法務部按反面解釋，認僅尚有未達良好之情形，致目前法官、檢察官職務評定僅有評定為「良好」、「未達良好」二種，且評定為良好比率高達百分之九十七至九十八點多，與社會觀感落差甚大，喪失區辨功能及激勵效果。
- 二、為使職務評定評核能確實執行，爰修正法官法第七十四條對於職務評定結果及相關獎懲內涵，除原有之「良好」、「未達良好」二種外，新增「適任」等次，以有所區隔，落實覈實評核之精神。

提案人：	周春米	何志偉			
連署人：	羅美玲	湯蕙禎	吳思瑤	黃國書	莊競程
	吳秉叡	林俊憲	鄭運鵬	沈發惠	張廖萬堅
	邱議瑩	陳秀寶	江永昌	洪申翰	蘇巧慧
	邱泰源	賴品妤	蔡易餘		

法官法第七十四條條文修正草案對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第七十四條 法官任職至年終滿一年，經職務評定為良好，且未受有刑事處罰、懲戒處分者，晉一級，並給與一個月俸給總額之獎金；已達所敘職務最高俸級者，給與二個月俸給總額之獎金。</p> <p><u>法官任職至年終滿一年，經職務評定為適任，且未受有刑事處罰、懲戒處分者，晉一級，並給與半個月俸給總額之獎金；已達所敘職務最高俸級者，給與一個半月俸給總額之獎金。</u></p> <p><u>法官任職至年終滿一年，經職務評定為未達良好，不晉級，不給與獎金。</u></p> <p><u>法官任職不滿一年已達六個月，經職務評定為良好，且未受有刑事處罰、懲戒處分者，給與一個月俸給總額之獎金；經職務評定為適任，且未受有刑事處罰、懲戒處分者，給與半個月俸給總額之獎金；經職務評定為未達良好，不給與獎金。</u></p> <p>法官連續四年職務評定為良好，且未受有刑事處罰、懲戒處分者，除給與<u>第一項</u>之獎金外，晉二級。</p> <p>法官及司法行政人員於年度中相互轉（回）任時，其轉（回）任當年年資，得合併計算參加年終考績或職務評定。</p> <p><u>第一項、第二項及第五項</u>有關晉級之規定於候補、試署服務成績審查不及格者</p>	<p>第七十四條 法官任職至年終滿一年，經職務評定為良好，且未受有刑事處罰、懲戒處分者，晉一級，並給與一個月俸給總額之獎金；已達所敘職務最高俸級者，給與二個月俸給總額之獎金。<u>但任職不滿一年已達六個月，未受有刑事處罰、懲戒處分者，獎金折半發給。</u></p> <p>法官連續四年職務評定為良好，且未受有刑事處罰、懲戒處分者，除給與前項之獎金外，晉二級。</p> <p>法官及司法行政人員於年度中相互轉（回）任時，其轉（回）任當年年資，得合併計算參加年終考績或職務評定。</p> <p>第一項及第二項有關晉級之規定於候補、試署服務成績審查不及格者不適用之。</p>	<p>一、法官法於一百零一年七月六日公布施行，法官已不適用公務人員考績法考核規定，而以職務評定予以評核其年度表現。惟職務評定結果，本條僅有評定為「良好」晉級之規定，司法院及法務部按反面解釋，認僅尚有未達良好之情形，致目前法官、檢察官職務評定僅有評定為「良好」、「未達良好」二種，且評定為良好比率高達百分之九十七至九十八點多，與社會觀感落差甚大，喪失區辨功能及激勵效果，為使職務評定評核能確實執行，爰修正本條對於職務評定結果及相關獎懲內涵，以落實覈實評核之精神。</p> <p>二、職務評定結果應由二分法修正為三等次，除原有之「良好」、「未達良好」二種外，新增「適任」等次，以有所區隔，落實考核機制，並配合修正上開三等次獎懲內涵，爰新增本條第二項評列「適任」等次之獎懲結果、第三項評列「未達良好」之獎懲結果。另參考公務人員考績法第八條規定，修正第一項但書規定，新增第四項另予評定之獎懲結果。</p> <p>三、配合文字修正第七項有關候補、試署服務成績審查不及格者，不予晉級之規定。</p> <p>四、本法修正施行後，於施行前經職務評定為良好，尚未晉二級之年資，如何計算應</p>

立法院第 10 屆第 3 會期第 9 次會議議案關係文書

<p>不適用之。</p> <p><u>本法中華民國○年○月○日修正之條文施行前，經職務評定為良好，尚未晉二級之年資，與修正施行後，經職務評定為良好之年資，併計適用第五項之規定。</u></p>		<p>予規範，俾免新舊法適用之爭議，為免影響其權益，爰增訂第八項規定。</p>
--	--	---

