

立法院議案關係文書 (中華民國41年9月起編號)  
中華民國110年10月6日印發

院總第 530 號 委員提案第 26982 號

案由：本院委員劉建國、楊曜、蘇震清、陳亭妃、莊競程、吳琪銘、張宏陸等 19 人，鑑於我國總生育率逐年降低，2020 年首度出現人口負成長，台灣面臨少子女化嚴峻挑戰，恐衝擊人口結構。為建構安心懷孕及友善生養環境政策指導，提供國軍人員完善且具有彈性之育嬰留職停薪制度，應有更積極之政策作為，以改善現行台灣少子女化之困境，爰此，特擬具「志願士兵服役條例第六條之一及第十六條條文修正草案」。是否有當？敬請公決。

說明：

- 一、103 年 3 月 28 日行政院主計總處發布的國情統計通報第 57 號就提出警告：「少子化對教育、醫療、社會保險等社經系衝擊甚大，我國少子女化速度極快，影響迫在眉睫，如何有效因應，刻不容緩。」
- 二、為建構安心懷孕及友善生養環境政策指導，提供國軍人員完善且具有彈性之育嬰留職停薪制度，應有更積極之政策作為，以改善現行台灣少子女化之困境。

提案人：劉建國 楊 曜 蘇震清 陳亭妃 莊競程  
吳琪銘 張宏陸  
連署人：吳玉琴 林楚茵 鍾佳濱 蔡易餘 陳秀寶  
羅致政 趙天麟 許智傑 林淑芬 江永昌  
王定宇 邱志偉

志願士兵服役條例第六條之一及第十六條條文修正草案對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第六條之一 志願士兵有下列情形之一，得申請留職停薪，除第一款不得拒絕外，由國防部考量任務需要辦理：</p> <p>一、服志願士兵現役滿六個月以上，為養育滿三歲前子女者。</p> <p>二、配偶應軍事任務需要，派赴國外工作之期間在一年以上，擬隨同前往者。</p> <p>前項第一款留職停薪期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。</p> <p>同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。</p> <p>依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定與收養兒童先行共同生活者，其共同生活期間得依第一項第一款及前二項規定申請留職停薪。</p> <p>第一項第二款留職停薪期間，以配偶實際派赴國外工作之期間為限。</p> <p>留職停薪期間屆滿或屆滿前留職停薪原因消滅者，應予復職。</p> <p>留職停薪期間，不計入服現役之最少年限。</p> <p>第一項志願士兵留職停薪、第六項留職停薪人員復職及前條第二項志願士兵繼續留營服役之核定權責，國防部得委任所屬機關（構）、部隊、學校，或委託海岸巡防機關及國家安全局辦理</p>	<p>第六條之一 志願士兵有下列情形之一，得申請留職停薪，除第一款不得拒絕外，由國防部考量任務需要辦理：</p> <p>一、服志願士兵現役滿六個月以上，為養育滿三歲前子女者；其申請以本人或配偶之一方為限。</p> <p>二、配偶應軍事任務需要，派赴國外工作之期間在一年以上，擬隨同前往者。</p> <p>前項第一款留職停薪期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。</p> <p>同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。</p> <p>依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定與收養兒童先行共同生活者，其共同生活期間得依第一項第一款及前二項規定申請留職停薪。</p> <p>第一項第二款留職停薪期間，以配偶實際派赴國外工作之期間為限。</p> <p>留職停薪期間屆滿或屆滿前留職停薪原因消滅者，應予復職。</p> <p>留職停薪期間，不計入服現役之最少年限。</p> <p>第一項志願士兵留職停薪、第六項留職停薪人員復職及前條第二項志願士兵繼續留營服役之核定權責，國防部得委任所屬機關（構）、部隊、學校，或委託海岸</p>	<p>鼓勵雙親共同分擔養育子女之責任，使其有自行考量整體經濟狀況及家務分工，選擇是否共同照顧年幼子女之空間，爰刪除現行第一項第一款後段，有關志願士兵育嬰留職停薪申請，僅得以本人或配偶一方為限之規定。</p>

立法院第 10 屆第 4 會期第 4 次會議議案關係文書

。	巡防機關及國家安全局辦理 。	
<p>第十六條 本條例自公布日施行。</p> <p>本條例中華民國○年○月○日修正之條文施行日期，由行政院定之。</p>	<p>第十六條 本條例自公布日施行。</p>	<p>明定本次修正條文之施行日期，由行政院定之。</p>

立法院第 10 屆第 4 會期第 4 次會議議案關係文書